



**AJUNTAMENT
DE
PATERNA
(VALENCIA)**

**“REGLAMENTO DE RÉGIMEN INTERIOR DEL CONSEJO MUNICIPAL DE
INCLUSIÓN SOCIAL DE PATERNA”**

PREAMBULO

El artículo 1.3 del Estatuto de Autonomía aprobado por la Ley Orgánica 5/1982 de 1 de julio establece, como objeto de la Comunidad Autónoma de Valencia, el reforzar la democracia y garantizar la participación de todos los ciudadanos en la realización de sus fines.

La Ley 7/1985 de 2 de abril Reguladora de las Bases de Régimen Local establece en sus artículos 25.2 e) y 26.1c, en su redacción dada por la Ley 27/2013, de Racionalización y Sostenibilidad de la Administración Local, que el Municipio ejercerá, en todo caso, como competencias propias, en los términos de la legislación del Estado y de las Comunidades Autónomas, en las siguientes materias:

e) Evaluación e información de situaciones de necesidad social y la atención inmediata a personas en situación o riesgo de exclusión social”.

Por ello debe establecerse el cauce que permita a los Ayuntamientos la constitución de Consejos Municipales en materia de Servicios Sociales, por lo que, teniendo en cuenta que la Generalitat Valenciana posee competencia exclusiva en materia de Servicios Sociales a tenor del artículo 31 del Estatuto de Autonomía, y que la Ley de la Generalitat Valenciana 5/1997 de 25 de junio de Servicios Sociales de la Comunidad Valenciana, en su Título Cuarto hace referencia expresa a la constitución de Consejos de ámbito territorial interior.

El Reglamento Orgánico Municipal en su artículo 21.2 e) establece que son órganos complementarios: los Consejos sectoriales que se constituyan, como órganos de participación ciudadana, rigiéndose según el artículo 86 por las disposiciones reguladoras de los citados órganos en la legislación estatal, autonómica y local aplicable, así como, en aquello que no resulte incompatible con su articulación, por lo dispuesto en el título precedente para el funcionamiento del Pleno .

El presente Reglamento de conformidad con lo previsto los artículos antes mencionados, viene a regular la estructura y funcionamiento del Consejo Municipal de Inclusión Social de Paterna para el desarrollo de las competencias que le atribuye el Decreto 30/1990 de 12 de febrero del Consell de la Generalitat Valenciana.

TITULO I

Definición y funciones del Consejo Municipal de Inclusión Social

Art. 1º.-

El Consejo Municipal de Inclusión Social es el órgano, en el ámbito de los Servicios Sociales, de carácter consultivo y de participación democrática en la programación y control de los Servicios Sociales a nivel local.



**AJUNTAMENT
DE
PATERNA
(VALENCIA)**

El Consejo Municipal de Inclusión Social tendrá su sede en las dependencias del Ayuntamiento de Paterna, plaza Ingeniero Castells, número 1.

Art. 2º.-

Toda la normativa aquí incluida extenderá su aplicación a todos los componentes del citado Consejo, en cuanto a miembros del mismo.

Art. 3º.-

Al Consejo Municipal de Inclusión Social le corresponde ejercer las siguientes funciones:

- Proponer criterios para el desarrollo de los distintos servicios de actuación municipal en el ámbito de la Acción Social.
- Conocer los presupuestos municipales en el ámbito de actuación del Consejo.
- Proponer criterios para la elaboración de anteproyectos de presupuestos, en inversiones municipales en materia de Servicios Sociales, así como el posterior seguimiento de los mismos.
- Proponer criterios y colaborar en la detección de necesidades de colectivos en el ámbito municipal a través de los mecanismos oportunos: mapa social, innovación social, oficinas de información y cuantos datos aporten las entidades de Servicios Sociales pertenecientes al municipio.
- Analizar y promover iniciativas que se consideren prioritarias en materia de Acción Social en su ámbito municipal.
- Informar de todas las cuestiones que le sean solicitadas, ya sea por el Consejo Valenciano de Bienestar Social como por el Ayuntamiento.
- Colaborar con las distintas campañas de información y de divulgación sobre temas de interés general o sectorial, en materia de carácter social.
- Analizar la situación social del municipio en el marco de la calidad de vida de las personas, así como de las actuaciones que se lleven a cabo por el gobierno municipal.
- Estudio y análisis. Generar conocimiento y debate sobre las realidades de su ámbito y promover consensos sobre estos temas y las soluciones propuestas
- Asesorar, recomendar y colaborar con los planes, programas y proyectos municipales
- Proponer modificaciones en reglamentos y ordenanzas municipales del ámbito social.
- Seguimiento y evaluación del Plan Municipal de Inclusión y Cohesión Social durante su desarrollo.

Art. 4º.-

Las áreas que tratará el Consejo Municipal de Inclusión Social de Paterna serán:

- Evaluación del sistema de Servicios Sociales municipales
- Actuaciones para garantizar necesidades básicas a población en riesgo de exclusión social
- Política de Vivienda Social
- Diversidad Funcional, dependientes y accesibilidad universal



**AJUNTAMENT
DE
PATERNA
(VALENCIA)**

- Política de protección de menores y familias
- Plan Municipal de Inclusión y Cohesión Social

Sobre cada una de estas áreas, el Consejo Sectorial podrá crear Comisiones Especiales y Subcomisiones específicas, dotando a éstas de la composición y periodicidad necesarias para garantizar su funcionamiento.

Estas comisiones deberán informar al Consejo Sectorial del resultado de las reuniones, siendo éste el órgano para aprobar las decisiones adoptadas en cada subcomisión.

Art. 5º.-

El Consejo Municipal de Inclusión Social podrá, a iniciativa propia, elevar informe a la administración competente sobre las cuestiones relacionadas en el artículo anterior.

Asimismo, aprobará Memoria Anual de sus actividades que será elevada al Consejo Territorial de Participación Ciudadana.

TITULO II

Estatuto de los miembros del Consejo Municipal de Inclusión Social

Art. 6º.-

El Consejo Municipal de Inclusión Social, bajo la presidencia del concejal o concejala elegido por el Pleno, estará compuesto por:

Dos vocales libremente designados por el Ayuntamiento, de los cuales al menos uno será técnico municipal en el ámbito de la Acción Social. Uno de los vocales actuará como Secretario.

- Un representante de cada uno de los grupos políticos representados en el Pleno municipal, actuando con voz pero sin voto.
- Un vocal libremente designado por las Asociaciones de Vecinos.
- Un vocal en representación de los sindicatos más representativos.
- Un vocal por cada una de las asociaciones de Acción Social registradas pertenecientes al Municipio
- Un vocal en representación de cada una de las entidades de Acción Social que desarrollen proyectos, programas o actividades en el Municipio.
- Podrá estar presente una representación del Consejo Valenciano de Bienestar Social por voluntad propia o a requerimiento del Consejo Municipal de Bienestar Social. Dicha representación participará con voz, pero sin voto. Del mismo modo, con voz pero sin voto, asistirán al Plenario del Consejo Municipal de Inclusión Social los técnicos municipales o de otros ámbitos supramunicipales competentes que sean necesarios según las cuestiones a



**AJUNTAMENT
DE
PATERNA
(VALENCIA)**

tratar y sean requeridos por el presidente para ello, así como cualquier miembro de asociaciones que así lo requiera.

Art. 7º.-

Las organizaciones, asociaciones o entidades interesadas en participar en el Consejo designarán a su representante titular y suplente a través del registro electrónico municipal, que serán ratificados por el Presidente del Consejo.

Art. 8º.-

La duración en el cargo de todos los vocales integrantes del Plenario será de dos años, pudiendo ser tanto reelegidos al término del mandato, como sustituidos antes de finalizarlo por la autoridad, instituciones y asociaciones que los hubiesen designado, previo conocimiento del Consejo Municipal de Inclusión Social. Las vacantes que se produzcan se cubrirán en un plazo de dos meses, con arreglo al mismo procedimiento descrito.

Art. 9º.-

Para que la dimisión de los miembros del Consejo produzca efecto, ha de ser presentada ante el órgano o entidad que lo designó o eligió y comunicarlo al órgano a quien corresponda efectuar el nombramiento, con el fin de que acuerde el cese preceptivo si concurren todos los requisitos legales, e inicie el proceso para el nombramiento del sustituto.

Art. 10º.-

Los miembros del Consejo Municipal de Inclusión Social perderán su condición por alguna de las siguientes causas:

- a. Terminación de su mandato.
- b. Cuando dejen de concurrir los requisitos que determinaron su designación o elección.
- c. Renuncia.
- d. Ser condenado por sentencia firme a la pena de inhabilitación para cargo público.
- e. Incapacidad declarada por decisión judicial firme o fallecimiento.
- f. Acuerdo de la organización o asociación que efectuó la designación.

Art. 11º.-

Los miembros del Consejo podrán recabar información y consultar sobre aspectos relativos a la competencia de ésta, a través de la Presidencia. Dicha petición se realizará por escrito y deberá ser atendida en un plazo de cuarenta y cinco días.

Art. 12º.-



**AJUNTAMENT
DE
PATERNA
(VALENCIA)**

Los miembros del Consejo tienen el deber de guardar reserva en relación con las informaciones que se les faciliten para hacer posible el desarrollo de su función.

TITULO III

Órganos de gobierno del Consejo Municipal de Inclusión Social

Art. 13º.-

Son órganos de gobierno del Consejo Municipal de Inclusión Social:

- a. El Plenario
- b. La Comisión Permanente.

El Plenario

Art. 14º.-

El Plenario es el máximo órgano decisorio de la Institución, integrado por todos los miembros del Consejo Municipal de Inclusión Social, y le corresponden las siguientes funciones:

- a. Formular sugerencias y propuestas al Ayuntamiento, en los ámbitos especificados en el presente reglamento.
- b. Constituir las Comisiones Especiales y Subcomisiones y adscribir a las mismas a los distintos miembros del Consejo.
- c. Aprobar la memoria anual del Consejo.
- d. Elaborar y aprobar el Reglamento de Régimen Interior del Consejo.
- e. Cualquier otra que le atribuya la legislación vigente y el presente reglamento.

Art. 15º.-

Las sesiones del Plenario podrán ser de 3 tipos:

- Ordinarias
- Extraordinarias
- Extraordinarias de carácter urgente

El Plenario del Consejo Municipal de Inclusión Social, se reunirá con carácter ordinario, como mínimo una vez cada trimestre y con carácter extraordinario cuando la importancia o urgencia de los asuntos así lo requieran, a petición del Presidente del Consejo, de la Comisión Permanente o de 1/3 de los vocales del Plenario.

Art. 16º.-

Las sesiones serán convocadas por el Presidente con la antelación suficiente, no menor de diez días en las ordinarias, y de cinco días en las extraordinarias.

En las sesiones extraordinarias urgentes, el primer punto del día será la propuesta de ratificación del carácter urgente de la convocatoria, sin cuya aprobación



**AJUNTAMENT
DE
PATERNA
(VALENCIA)**

no podrá celebrarse la sesión. Con la convocatoria deberá ser emitido el orden del día y el borrador de la sesión anterior.

Art. 17º.-

En las sesiones ordinarias sólo podrán ser adoptados acuerdos sobre los asuntos incluidos en el orden del día, salvo que fuesen declarados de urgencia por el Presidente y ratificado su inclusión en el orden del día por votación de la mayoría simple, de los vocales del Consejo. En el orden del día de las sesiones ordinarias se incluirá siempre el punto de ruegos y preguntas.

En las sesiones extraordinarias no podrán declararse de urgencia asuntos no incluidos en el orden del día.

Convocada la sesión, la documentación íntegra de los asuntos incluidos en el orden del día estará a disposición de los miembros del consejo que la soliciten.

Art. 18º.-

El Consejo Pleno quedará válidamente constituido en primera convocatoria con la presencia, al menos, de la mayoría absoluta de sus miembros, y en segunda convocatoria, por los miembros presentes, cuyo número no podrá ser inferior a 5. Entre la primera y la segunda convocatoria habrán de transcurrir treinta minutos.

En todo caso se requiere la asistencia del Presidente y del Secretario o de quienes legalmente les sustituyan.

Art. 19º.-

Los acuerdos serán adoptados por votación en mayoría simple de los miembros presentes. Dirimirá los empates el voto de calidad de la Presidencia.

Art. 20º.-

La asistencia a los Plenarios es obligatoria. En caso de imposibilidad del titular, deberá asistir el sustituto, con un documento de la organización, asociación, o entidad que representa y en la que se manifiesta esta eventualidad.

A tal efecto, todas organizaciones, asociaciones o sectores representados en el Consejo deberán nombrar y tener reconocido por el propio Consejo, un sustituto para cumplimentar lo expuesto en el presente Artículo 20.

La Comisión Permanente

Art. 21º.-

Las funciones de la Comisión Permanente serán:

- a. Llevar a cabo todo lo necesario para el cumplimiento de los acuerdos del Plenario.
- b. Desarrollar los programas de actuaciones concretas encomendadas por el Plenario.



**AJUNTAMENT
DE
PATERNA
(VALENCIA)**

- c. Relacionar y coordinar el Consejo Municipal de Inclusión Social.
- d. Coordinar y proponer las distintas iniciativas que se presenten a título individual o colectivo.
- e. Representar al Consejo en aquellos actos o reuniones que se estime necesario.
- f. Coordinar y supervisar el trabajo de las Comisiones Especiales que se creen.
- g. Elaborar informes y redactar las memorias del Consejo.

Art. 22º.-

La Comisión Permanente estará presidida por el Presidente del Consejo, e integrada por el/la anterior más cinco vocales. Uno de los cinco vocales será designado por el/la Presidente/a de entre los vocales libremente designados por el Ayuntamiento.

Los otros cuatro miembros a elegir entre todos los integrantes del plenario, lo serán por votación en mayoría simple, de entre todas las propuestas individuales que se presenten a elección.

Art. 23º.-

La Comisión Permanente cubrirá sus bajas en un plazo máximo de un mes, por el procedimiento establecido en el Artículo 21. Los miembros de la Comisión Permanente serán reelegibles.

Art. 24º.-

La Comisión Permanente se reunirá siempre que la convoque el Presidente, según lo establecido en el calendario de trabajo previamente aprobado, y a propuesta de los dos tercios de la Comisión Permanente.

Art. 25º.-

De las reuniones del Plenario y de la Comisión Permanente se levantará acta por el Secretario, y ésta será remitida a todos los miembros del Consejo, en un plazo máximo de 15 días. Los acuerdos se tomarán por votación en mayoría simple.

Art. 26º.-

©Las Comisiones Especiales y Subcomisiones

La Comisión Permanente propondrá al Plenario la creación de cuantas comisiones Especiales y subcomisiones estime oportunas, debiendo incluirse éstas en el orden del día del siguiente plenario para su debate y aprobación si procede.

Art. 27º.-

Las Comisiones Especiales y Subcomisiones estarán integradas con los miembros designados por el Consejo, si no hubiera voluntarios para formarlas, nombrándose en su seno, el Presidente y el Secretario. A sus sesiones podrá asistir el Secretario del Consejo.



**AJUNTAMENT
DE
PATERNA
(VALENCIA)**

Art. 28º.-

Los miembros del Consejo Pleno podrán asistir a todas las reuniones de las Comisiones Especiales y Subcomisiones que deseen. No obstante, tendrán que estar adscritos únicamente a una, a la que asistirán como miembros de Pleno derecho.

Art. 29º.-

Las Comisiones Especiales y Subcomisiones establecerán su propio calendario de reuniones y régimen de funcionamiento, sus resoluciones deberán ser aprobadas por la mayoría simple de sus miembros. La convocatoria de las reuniones se remitirá por el Secretario de la Comisión Especial o Subcomisión a todos los miembros, considerándose válidamente constituidas sus sesiones con la asistencia de la mayoría de sus miembros.

Los acuerdos adoptados por las Comisiones Especiales y Subcomisiones, se someterán al Consejo Pleno a través de la Comisión Permanente. Por razón de funcionalidad, cada una de las comisiones o subcomisiones elegirá un ponente que informará sobre las propuestas.

Dado el carácter de las Comisiones Especiales y Subcomisiones, se entenderá que, cuando hayan cubierto su objetivo, quedarán disueltas.

El Presidente

Art. 30º.-

El presidente del Consejo Pleno será el Alcalde o concejal en quien delegue, al que le corresponden las siguientes funciones:

- a. La representación del Consejo.
- b. Convocar y dirigir el orden del día del Consejo Pleno.
- c. Presidir y moderar las sesiones del Consejo.
- d. Dirigir las actividades del Consejo y su funcionamiento.
- e. Autorizar con su firma los informes, dictámenes y propuestas del Consejo.
- f. La interpretación del Reglamento.
- g. Cuantas otras facultades de régimen interno o de administración no estén atribuidas al Consejo Pleno.
- h. El vicepresidente sustituirá al Presidente en caso de ausencia, vacante o enfermedad, y además ejercerá las facultades que aquel le delegue.

Art. 31º.-

Al Secretario del Consejo le corresponde la gestión de los asuntos administrativos y de asistencia técnica del mismo, correspondiéndole las siguientes funciones:



**AJUNTAMENT
DE
PATERNA
(VALENCIA)**

- a. Cursar la convocatoria de las sesiones del Consejo Pleno, con su correspondiente orden del día y documentación.
- b. Extender las actas de las sesiones, autorizándolas con el visto bueno del presidente.
- c. Expedir las certificaciones de las actas, dictámenes e informes, con el visto bueno del Presidente.
- d. Extender las certificaciones de asistencia a petición de los interesados.
- e. Llevar un registro de disposiciones legales que afecten al Consejo Municipal de Inclusión Social.

DISPOSICIONES FINALES

Primera

El Consejo Municipal de Inclusión Social, en lo no previsto en este reglamento, queda sujeto a las siguientes disposiciones:

- a. Decreto 30/1990 de 12 de febrero del Consell de la Generalitat Valenciana sobre organización y funcionamiento de los Consejos Municipales de Bienestar Social.
- b. Ley 5/1997 de Servicios Sociales de 25 de junio de la Generalitat Valenciana.

Segunda

El Reglamento será aprobado por el Pleno del Ayuntamiento tras su aprobación por el Pleno del Consejo, por votación en mayoría simple.

Tercera

La modificación del Reglamento corresponderá al mismo órgano y con el mismo quorum.”

Fechas de aprobación y modificación de este reglamento:

Aprobación provisional: acuerdo pleno de 28 de febrero de 2018.
Publicación definitiva: BOP de 31/05/2018.